

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovvs@mail.ru

31.12.2018

№ 530

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 29.12.2018 № 3083 «О внесении изменений в приложения 1,2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» (с изменениями от 01.02.2018г. №220)

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

1. Внести следующие изменения:

В Заголовке и по всему тексту слова « и прочих организаций образования »
исключить.

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovs@mail.ru

ПРИКАЗ

07.10.2019

№ 349

Об внесение изменений в приложение
1 к Положению об установлении
системы оплаты труда работников
МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27 февраля 2019 года № 5-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации района от 04.10.2019 №1994 « О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района и прочих организаций образования, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»,

1. Внести в приложение 1 к приказу от 09.01.2018 № 1 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» по МБОУ «НОСШ № 1»

1.1. В пункте 3 раздела 1 цифры «6150» заменить цифрами «6300».

1.2 Пункт 12 раздела II изложить в следующей редакции: « Схема расчета должностного оклада руководителя, его заместителей и руководителей

1.5 Таблицу 7 изложить в следующей редакции:

Таблица 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

1.6. Абзац двенадцатый пункта 53 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год. При этом единовременная выплата выплачивается если у таких работников имеется заработанный отпуск в количестве не менее 14 календарных дней».

1.7. В пункте 57 раздела VII слова «предусматривается 20% «заменить словами «предусматривается до 20 %», слова «приравненных к ним местностям.» заменить словами «приравненных к ним местностям;»

1.8. В пункте 57 раздела VII дополнить абзацем следующего содержания:
«учитываются средства на доплаты до уровня минимальной заработной платы».

2. Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года.

3. Бухгалтерии школы произвести перерасчет заработной платы сотрудников учреждения с 01 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.Н. Константинова

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новооганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovs@mail.ru

ПРИКАЗ

21.02.2020

№ 74

Об утверждении Расчета фонда заработной платы к положению об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новооганская ОСШ №1»

В соответствии с постановлением администрации Нижневартовского района № 249 от 14.02.2020 г. «О внесении в приложение 1 к постановлению администрации района от 09.01.2018г. № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района», приказ управления образования и молодежной политики № 49 от 06.02.2020г. «О внесении изменений в приказ управления образования и молодежной политики администрации района от 11.07.2019 № 279 «Об утверждении размеров, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» в целях определения единого порядка установления стимулирующих выплат,

Приказываю:

1. Утвердить расчет фонда заработной платы с 01 января 2020 года, согласно приложения 1.
2. Дополнить приложение № 2 к приказу от 09.01.2018г. «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новооганская ОСШ № 1» разделом «Об утверждении размеров, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций и прочих организаций

образования, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.Н.Константинова

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovvs@mail.ru

24.06.2020

№ 204

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 23.06.2020 № 924 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 сентября 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

В разделе II пункт 18:

1. изложить в следующей редакции:

« Коэффициент территории устанавливается в организациях ,расположенных в городской местности – 1,0 в сельской местности -1,2.

В случае ,если класс, группа, реализующие образовательные программы дошкольного общего, начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположены в сельской местности, коэффициент территории устанавливается 1,2».

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул. 70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovs@mail.ru

03.07.2020

№ 213

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 02.07.2020 № 987 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 02 июля 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

В разделе IV:

1. изложить в следующей редакции:

«В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий.».

2. Дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий (далее – ГИА) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Единовременная выплата осуществляется работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, участвующим в проведении единого государственного экзамена в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий в случае введения на территории автономного округа режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации.

Единовременная выплата устанавливается в размере 1000 рублей за каждый день выполнения обязанностей при проведении ГИА с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании ведомости.».

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovvs@mail.ru

01.10.2020

№ 342

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 30.09.2020 № 1471 «О внесении изменений в приложение 1,2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» (с изменениями от 01.02.2018г. №220, от 29.12.2018г. № 3086, от 04.10.2019г. №1994, от 10.01.2020г. № 14, от 14.02.2020г. № 249, от 23.06.2020г. № 294, от 02.07.2020г. № 987

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 октября 2020 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

1.1. В приложении 1:

1.1.1. Раздел II дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее – ежемесячное денежное вознаграждение) педагогическому работнику в размере 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (далее – Закон).

Размер районного коэффициента составляет 50%.».

1.2. В разделе VI:

1.2.1. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

единовременная выплата работникам муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района, за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;

единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10-х классах, запланированных к проведению в период с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее – единовременная выплата за проверку диагностических работ).».

1.2.2. Дополнить пунктом 55.2 следующего содержания:

«55.2 Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

- видов деятельности педагогических работников;
- количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;
- количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекаемыми в качестве экспертов региональных предметных комиссий);
- стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку за работу с персональными данными в соответствии с таблицей 12 настоящего Положения.

Таблица 12

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) на одного педагогического работника, привлекаемого к проверке диагностических работ в 10-х классах

№ п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы стоимость проверки одной работы) (руб.)
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку. литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	70,72
4.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	56,57

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovs@mail.ru

21.01.2021

№ 29

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления администрации Нижневартовского района от 13.01.2021 № 14 «О внесении изменений в приложение 1,2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» (с изменениями от 01.02.2018г. №220, от 29.12.2018г. № 3086, от 04.10.2019г. №1994, от 10.01.2020г. № 14, от 14.02.2020г. № 249, от 23.06.2020г. № 294, от 02.07.2020г. № 987, от 30.09.2020 № 1471,от 13.01.2021 № 14)

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2021 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.Н. Константинова

1.1. В приложении 1:

Раздел III дополнить пункт 26 следующего содержания:

26. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, расширении зон обслуживания, увеличения объема работы);

выплаты за выполнение сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.

Раздел III дополнить пункт 29 подпунктом 29.1 следующего содержания:

29.1. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

Раздел III дополнить Таблица 9 «Перечень и размеры компенсационных выплат» дополнить строкой 9 следующим содержанием:

Таблица 9

Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
9.	Денежное вознаграждение за классное ру-	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1	оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника

	ководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	
--	--	--	--

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovos@mail.ru

09.08.2021

№ 334

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 05.08.2021 № 1422 «О внесении изменений в постановление администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района»

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 10 января 2021 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

1. Абзац десятый пункта 5 приложений 1, 2 изложить в следующей редакции:
«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬ-
НОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»
(МБОУ «Новоаганская ОСШ №1»)

ПРИКАЗ

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovvs@mail.ru

07.12.2021

№ 536

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 06.12.2021 № 2209 «О внесении изменений в приложения 1,2 к постановлению администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» (с изменениями от 01.02.2018г. №220, от 29.12.2018г. № 3086, от 04.10.2019г. №1994, от 10.01.2020г. № 14, от 14.02.2020г. № 249, от 23.06.2020г. № 294, от 02.07.2020г. № 987, от 30.09.2020 № 1471, от 13.01.2021 № 14, от 05.08.2021 № 1422, от 06.12.2021 № 2209)

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2021 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

1. Внести следующие изменения:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. В пункте 4:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);».

Абзац четвертый признать утратившим силу.

1.1.2. Абзац четвертый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.1.3. В строке 2 таблицы 9 после слов «Осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.1.4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.1.5. Абзац восьмой пункта 49 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.1.6. В третьем абзаце пункта 54 слова «месяца, следующего после наступления событий» заменить словами «праздничного дня или профессионального праздника».

1.1.7. Первый абзац пункта 56 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из объёма субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, за счет средств бюджетов автономного округа и муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.1.8. Во втором абзаце пункта 57 слова «таблицы 8» заменить словами «таблицы 9».

1.1.9. Пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации, утверждается приказом Управления.»

1.1.10. Строки 1.1, 2.1 таблицы 2 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Работа в дошкольной образовательной организации:	
	- специалистов (кроме педагогических работников)	0,35
	- служащих	0,3

»;

«

2.1.	Работа в общеобразовательной организации:	
	- специалистов (кроме педагогических работников)	0,35
	- служащих	0,3

».

1.2. В приложении 2:

1.2.1. В пункте 4:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);».

Абзац четвертый признать утратившим силу.

1.2.2. Абзац четвертый пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником

норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.2.3. В строке 2 таблицы 9 после слов «Осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.2.4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.2.5. Абзац четвертый пункта 49 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.2.6. В третьем абзаце пункта 54 слова «месяца, следующего после наступления событий» заменить словами «праздничного дня или профессионального праздника».

1.2.7. Первый абзац пункта 56 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из объёма субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, за счет средств бюджетов автономного округа и муниципального района, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.2.8. Во втором абзаце пункта 57 слова «таблицы 10» заменить словами «таблицы 9».

1.2.9. Пункт 59 изложить в следующей редакции:

«Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному и основному персоналу организации, утверждается приказом Управления.».

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»

ул.70 лет Октября д.ба, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovs@mail.ru

ПРИКАЗ

25.04.2022

№ 178

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 22.04.2022 № 934 «О внесении изменений в постановление администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» (с изменениями от 01.02.2018г. №220, от 29.12.2018г. № 3086, от 04.10.2019г. №1994, от 10.01.2020г. № 14, от 14.02.2020г. № 249, от 23.06.2020г. № 294, от 02.07.2020г. № 987, от 30.09.2020 № 1471, от 13.01.2021 № 14, от 05.08.2021 № 1422,от 06.12.2021 № 2209),

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:
2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2022 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор школы



Л.Н. Константинова

1.1. В преамбуле слова «молодежной политики» заменить словом «науки».

1.2. В приложении 1:

1.2.1. В пункте 3 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.2.2. В пункте 9:

1.2.2.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.2.2.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.2.3. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Схема расчета должностного оклада руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений организации устанавливается путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, надбавки на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента

территории, суммы коэффициентов специфики работы, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР,

масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

Должностной оклад определяется по следующей формуле:

$$ДО = НУ + НК + СЗП * БК * КТ * (КСР + КУЗ + КНАГ + КМУ + КУУ + 1),$$

где:

ДО - должностной оклад;

НУ - надбавка за ученую степень;

НК - надбавка на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

СЗП – ставка заработной платы;

БК - базовый коэффициент;

КТ - коэффициент территории;

КСР - коэффициенты специфики работы;

КУЗ – коэффициент за ученое звание;

КНАГ – коэффициент за государственные награды РФ, СССР, РСФСР, или

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАГАНСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №1»

ул.70 лет Октября д.6а, п.г.т.Новоаганск, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628647, тел/факс: (34668) 52-100, E-mail ShNovs@mail.ru

ПРИКАЗ

13.07.2022

№ 270

О внесении изменений в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года

На основании постановления Администрации Нижневартовского района от 12.07.2022 № 1523 «О внесении изменений в постановление администрации района от 09.01.2018 № 2 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций района, подведомственных управлению образования и молодежной политики администрации района» (с изменениями от 01.02.2018г. №220, от 29.12.2018г. № 3086, от 04.10.2019г. №1994, от 10.01.2020г. № 14, от 14.02.2020г. № 249, от 23.06.2020г. № 294, от 02.07.2020г. № 987, от 30.09.2020 № 1471, от 13.01.2021 № 14, от 05.08.2021 № 1422, от 06.12.2021 № 2209, от 22.04.2022 № 934),

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 «Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Новоаганская ОСШ №1», утвержденного приказом №1 от 09.01.2018 года изменения, согласно приложению 1:

2. Изменения вступает в силу и распространяется на правоотношения возникшие с 01 июня 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Исполняющий обязанности
директора школы



Е.В. Сергеева

1.1.2.5. Строку 2.25 изложить в следующей редакции:

«

2.25.	Работа воспитателя в дошкольных отделениях (группах)	0,15
-------	--	------

».

1.1.3. Таблицу 6 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

».

1.1.4. Таблицу 7 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

».