


От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Новоаганская общеобразовательная
средняя школа № 1»

От работников:

Председатель Совета трудового
коллектива


«02» июня 2023 г.

Л. Н. Константинова


«02» июня 2023 г.

О.Ю. Свиридова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Новоаганская общеобразовательная средняя
школа № 1»

на период с 01.05.2022 по 30.04.2025 г.

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор) зарегистрирован _____ в отделе труда администрации Нижневартовского района
Регистрационный номер <u>463/421/1</u>
« <u>18</u> » <u>сентября</u> 20 <u>23</u> г. <small>(дата регистрации)</small>
<u>Иванов Иван Иванович</u> <small>(подпись)</small> <u>Иванов Иван Иванович</u> <small>(Ф.И.О.)</small>

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новоаганская общеобразовательная средняя школа № 1» в лице директора Константиновой Людмилы Николаевны, с одной стороны, и председателя совета трудового коллектива Свиридовой Ольги Юрьевны, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении в действующий Коллективный договор (регистрационный № 421 от 14.06.2022) следующих изменений и дополнений:

1. Изложить раздел VII «Гарантии и компенсации» в следующей редакции:

1.1 Пункт 7.2., 7.3., 7.4., 7.5., 7.6. изложить в новой редакции:

Пункт 7.2. Производит выплату социальных льгот в соответствии с решениями Думы:

7.2.1. Решение Думы Нижневартовского района от 15.12.2004 № 53 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Нижневартовского района»:

- компенсирует расходы на оплату стоимости проезд и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и его членам семьи;

- выплачивает работнику, прибывшему из других регионов Российской Федерации по предварительной договоренности (письмо-приглашение) и заключившему трудовой договор с учреждением, единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого пребывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника, оплачивает отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте, оплачивает стоимость проезда и стоимость провоза багажа не свыше пяти тонн на семью в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, связанных с переездом;

- оплачивает стоимость проезда и стоимость провоза багажа из расчета не выше пяти тонн на семью по фактическим расхода при переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям, за исключением увольнения за виновные действия;

- компенсирует расходы на оплату стоимости проезда работнику и детям работника к месту получения медицинской помощи и обратно в рамках Программы государственных гарантий, если необходимые медицинские услуги не могут быть предоставлены по месту проживания.

7.2.2. Решение Думы Нижневартовского района от 02.07.2012 № 219 «Об утверждении Положения о социальной защищенности работников муниципальных учреждений района на текущий, очередной финансовый год и плановый период»:

предоставлять работникам единовременные выплаты:

- оплата проезда в пределах границ Российской Федерации на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;

- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;

- оказание материальной помощи близким родственникам (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;

- выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, проработавшим в муниципальных учреждениях района не менее 15 лет».

В части определения месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты работающим юбилярам: «размер одного фонда оплаты труда по основной должности исчисляется из расчета должностного оклада, тарифной ставки (оклада) по фактической нагрузке на момент наступления юбилейной даты, с учетом стимулирующих выплат в размере не более 20%, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям»;

7.3. Ходатайствует о предоставлении работникам, имеющим детей дошкольного возраста, мест в дошкольных учреждениях в соответствии с распоряжением работодателя, за исключением содержания детей в частных дошкольных учреждениях и оплаты дополнительных услуг в дошкольных учреждениях.

7.4. В случаях направления в служебную командировку возмещает работнику: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или с ведома работодателя.

7.5. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится в соответствии с решением Думы Нижневартовского района от 10.07.2014 № 520 «Об утверждении Порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Нижневартовского района».

7.6. Предоставляет выплату пособия на погребение в случае смерти работника за счет средств фонда пенсионного и социального страхования РФ супругу (супруге), близким родственникам, иным родственникам, или иному лицу, на основании оригинала справки из ЗАГСа о смерти (ст.13 Федерального закона от 30.04.2021 N 126-ФЗ (ред. 26.05.2021))

7.7. Предоставляет социальные гарантии, установленные нормативными правовыми актами главы района.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новоаганская общеобразовательная средняя школа № 1» на период с 01.05.2022 по 30.04.2025 г.

В деле прошито и пронумеровано _____

4

ЛИСТОВ

Мероприятие

выполнен шквалом

(должность)

(лицо)

02.06.2023

(дата)

